



Fund for Innovation
and Transformation

Fonds pour l'innovation
et la transformation



Ressource pour la stratégie d'égalité des genres dans le cadre du FIT





Canada 

Program undertaken with the financial support of the Government of Canada provided through Global Affairs Canada

Fonds pour l'innovation
et la transformation

Fund for Innovation
and Transformation

www.fit-fit.ca



Logistique

- L'enregistrement sera disponible sur le site web du FIT
- Veuillez soumettre vos questions dans la boîte de Q&R (en anglais ou en français)
- Choisissez votre langue de présentation préférée (EN/FR) à l'aide du bouton d'interprétation
- Télécharger le PowerPoint en français dans la boîte de conversation
- Veuillez remplir le questionnaire d'évaluation pour nous aider à nous améliorer - merci!



Sarah Harrison



Sarah est une experte de l'égalité des genres au niveau international avec plus de 15 ans d'expérience dans l'intégration de l'égalité des genres. Elle se spécialise dans les domaines de l'innovation, des systèmes de marché inclusifs et de l'autonomisation économique des femmes.



Aperçu et objectifs de la séance

Partie 1	<ul style="list-style-type: none">• Ressource pour la stratégie d'égalité des genres dans le cadre du FIT• Cadre d'analyse approfondie des questions liées au genre du FIT
Pause	10 minutes
Partie 2	<ul style="list-style-type: none">• Ressource pour la stratégie d'égalité des genres dans le cadre du FIT (suite)
Partie 3	<ul style="list-style-type: none">• Discussion en table ronde (salle de discussion)
Conclusion	<ul style="list-style-type: none">• Ressources du FIT sur l'égalité des genres



Activité brise-glace

Pourquoi l'égalité des genres est-elle importante pour la mise à l'essai et l'espace d'innovation sociale?



Fund for Innovation
and Transformation

Fonds pour l'innovation
et la transformation

1ère partie: Qu'est-ce qu'une stratégie d'égalité des genres dans le cadre du FIT ?

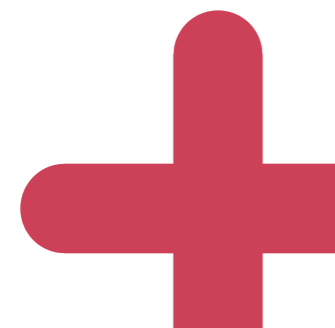
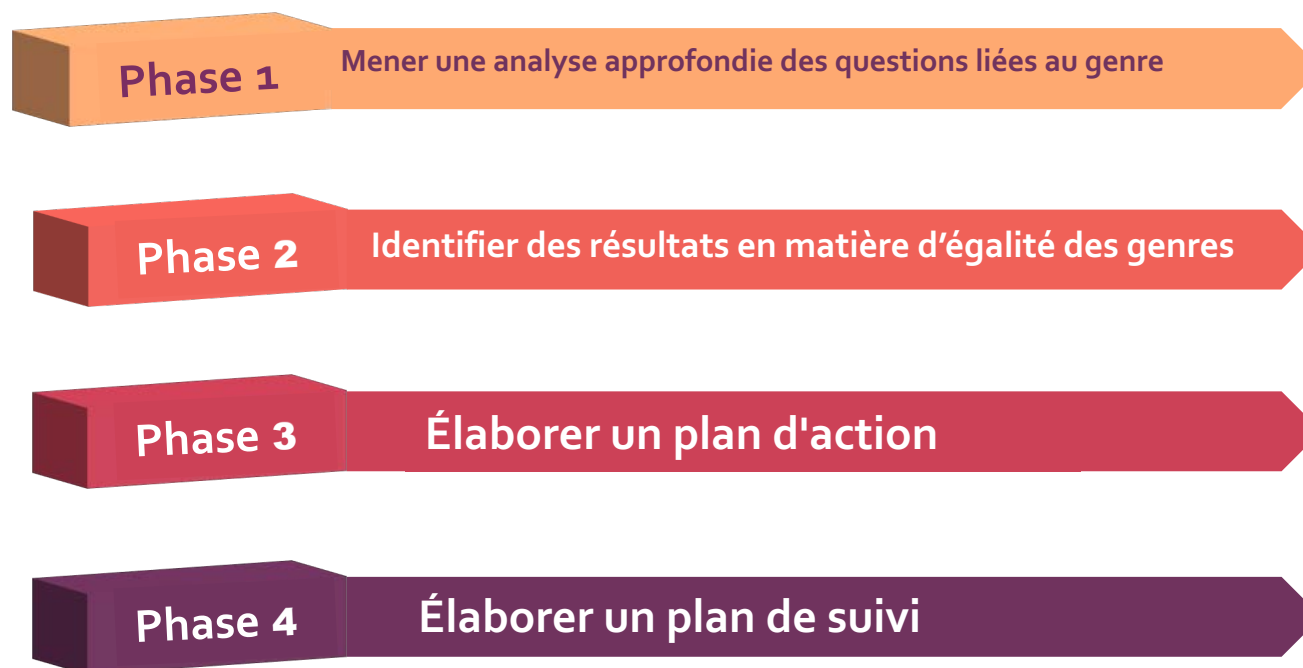
Stratégie d'égalité des genres

- Une **stratégie d'égalité des genres (SEG)** fournit un plan d'action visant à promouvoir l'égalité des genres et atteindre des résultats en matière d'égalité des genres.
- Pour le FIT, la SEG devrait décrire comment la PMO abordera des enjeux de genre clés, y compris à travers l'élaboration d'un plan d'action et d'un plan de suivi.

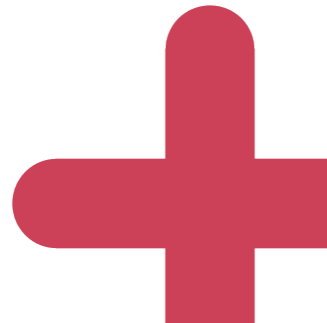
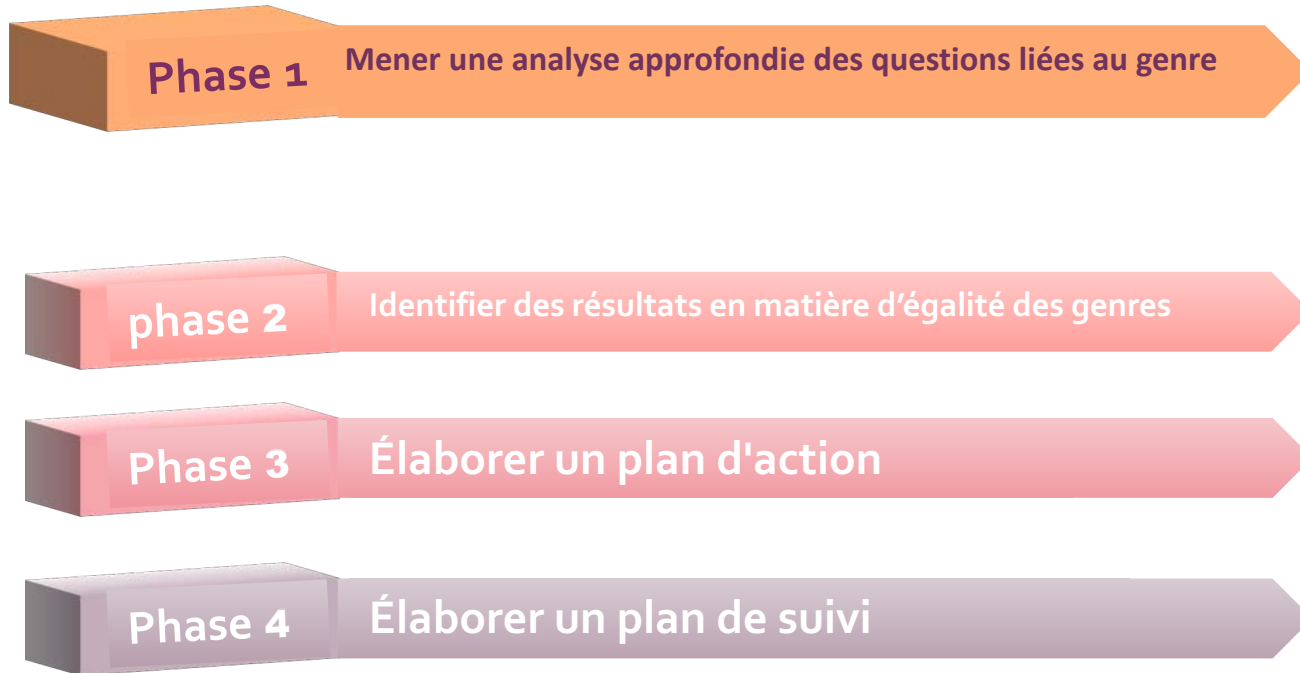


Stratégie d'égalité des genres du FIT

L'élaboration d'une stratégie d'égalité des genres implique quatre étapes clés :



Stratégie d'égalité des genres du FIT



Question de sondage

Je suis à l'aise pour effectuer des analyses comparatives entre les genres.

Analyse approfondie des questions liées au genre (AAQG)

- L'analyse approfondie des questions liées au genre (AAQG) est un cadre d'analyse qui vise à comprendre l'incidence du genre pour les hommes et les femmes, les filles et les garçons, ainsi que les personnes de tous les genres dans des contextes donnés.
- L'AAQG vise à explorer l'incidence du genre sur les activités, l'accès et le contrôle des ressources, et les relations de pouvoir.



Pourquoi mener une AAQG?

- Comprendre les impacts potentiels
- Améliorer l'efficacité
- Possibilité de construire des solutions équitables
- Éviter de perpétuer les déséquilibres de pouvoir



Qui effectue l'AAQG ?

- Le personnel interne
- Un-e consultant-e externe
- Une équipe multidisciplinaire
- **Compétences clés :**
 - Genre ou analyse comparative entre les sexes
 - Être à l'aise dans la langue locale, la collectivité locale et le contexte
 - Expérience dans le secteur d'innovation



Comparaison des approches

	Analyse rapide des questions liées au genre	Analyse approfondie des questions liées au genre
Données	Secondaires	Primaires Secondaires
Échéancier	2 semaines	+ de 4 semaines
Portée	4 questions	7 questions





Fund for Innovation
and Transformation

Fonds pour l'innovation
et la transformation

Exemple de cas

Fournir des services énergétiques fiables dans les régions
rurales du Kenya

Solution novatrice

- Fournir des services énergétiques fiables dans le Kenya rural grâce à une technologie d'énergie propre nommée KABO.
- KABO est une mini-centrale hydroélectrique qui peut produire jusqu'à 200 kW d'électricité par turbine, en utilisant uniquement l'écoulement naturel de l'eau.
- **Résultats attendus**
 1. Permettre le développement économique local pour les ménages ruraux grâce à l'accès à une énergie propre.
 2. Habiler les femmes des collectivités rurales à mener des activités génératrices de revenus.



Phase 1 : Mener une analyse approfondie des questions liées au genre



Étape 1: Collecter les données



Étape 1 : Collecter les données

- Collecter des **données primaires** (et utiliser des données secondaires) sur l'influence du genre tant dans le **contexte local** que dans le secteur d'innovation.
- Identifier les contraintes et les inégalités systémiques fondées sur le genre qui peuvent avoir une incidence sur la solution novatrice et son cadre d'essai.



A photograph of three children sitting on the floor in a room with a wooden door. They are eating a meal consisting of flatbread, vegetables, and meat. The child on the left is a boy in a white shirt, the middle child is a girl in a patterned dress with a red bow, and the child on the right is a girl in a yellow sweater and a red polka-dot skirt. They are all smiling and looking towards the camera.

Données primaires

- Les données primaires sont recueillies directement auprès de la collectivité locale sur la façon dont les relations et les normes liées au genre influencent votre population cible.

Exemples de constats

- Les activités génératrices de revenus sont difficiles à maintenir sans accès à une énergie abordable, en particulier pour les femmes.
- Les femmes manquent d'occasions d'emploi, et c'est mal vu quand les femmes gagnent plus que leur mari.
- Les femmes ont moins facilement accès au crédit et aux moyens de production, et sont exclues de l'héritage des biens.
- Les hommes sont les principaux décideurs financiers et contrôlent généralement l'argent gagné par les femmes.
- Les femmes sont perçues comme faibles/inférieures aux hommes, et il est mal vu qu'elles gagnent plus que leur mari.
- Les communautés minoritaires/autochtones sont également exclues.

Méthodes

- Les méthodes qualitatives, telles que les entrevues avec des informateurs clés, les réunions formelles et informelles, et les groupes de discussion sont généralement recommandées pour la collecte de données primaires.
- Les méthodes quantitatives, comme les sondages, peuvent également s'avérer utiles pour mesurer certaines inégalités de genre.



Question

Quelles méthodes avez-vous utilisées auparavant pour collecter des données qualitatives ou quantitatives ?

Et avez-vous utilisé de nouvelles méthodes pendant la Covid-19 ?

Cibles

Méthode	Cible minimum
Groupes de discussion (GD)	5 à 10 DG
Entrevues avec des informateurs clés (EIC)	20 à 30 EIC
Échantillon représentatif	De 80 à 100 personnes





Échantillon représentatif

- Un **échantillon représentatif** est un sous-ensemble d'une population qui vise à refléter avec précision les caractéristiques de l'ensemble du groupe.

Méthodes sensible au genre

- Participation égale
- Personnes animatrices adéquates
- Moments appropriés
- Emplacements de réunion appropriés
- Assurer la protection de la vie privée
- Langue appropriée
- Gérer la dynamique de groupe

Cadre d'ARQG

Questions clés	Domaines prioritaires		
	Conception de solution novatrice	Cadre d'essai	Résultats attendus
À quelles inégalités systémiques ou contraintes basées sur le genre les femmes et les filles font-elles face dans le contexte local ?	Exemple : Les questions de genre liées à la conception de la solution novatrice.	Exemple : Les questions de genre liées au cadre d'essai de la solution novatrice.	Exemple : Les questions de genre liées au progrès et l'atteinte des résultats attendus de la solution novatrice.
À quelles inégalités systémiques ou contraintes basées sur le genre les femmes et les filles font-elles face dans le secteur d'innovation ?			
Comment les relations de pouvoir influenceront-elles la conception, le cadre d'essai et les résultats attendus ?			
Quel sera l'impact de la solution novatrice sur les femmes et les hommes, les filles et les garçons, et les personnes de tous les genres ?			

Question clé

5. Comment le sexe et le genre **interagissent-ils avec d'autres facteurs d'identité**, tels que l'âge, la situation de handicap, l'appartenance ethnique, le niveau d'alphabétisation et le statut professionnel ou économique, et quelles incidences auront ces interactions sur la conception, le cadre d'essai et les résultats attendus de la solution novatrice ?





Intersectionnalité

- L'intersectionnalité est un cadre pour conceptualiser une personne (un groupe ou des problèmes sociaux) comme étant affectée par un certain nombre de désavantages ou de discriminations..

Question clé

6. Comment les normes de genre et socioculturelles influenceront-elles **l'accès et le contrôle des femmes et des filles sur les ressources et les bénéfices ?**



Accès et contrôle

- **Accès** : La possibilité de faire usage des ressources pour en tirer un bénéfice plus grand et participer de façon productive au sein des collectivités et des nations.
- **Contrôle** : La capacité de choisir ou définir comment et à quelles fins les ressources seront utilisées.

Question clé

7. Comment les normes de genre et socioculturelles existantes influenceront-elles la participation des femmes et des filles à la prise de décision ?





Participation à la prise de décision

- **Participation à la prise de décision** : Le processus de faire des choix en identifiant une décision, en recueillant de l'information et en évaluant des solutions alternatives.

Cadre d'AAQG

Questions clés	Domaines prioritaires		
	Conception de solution novatrice	Cadre d'essai	Résultats attendus
À quelles inégalités systémiques ou contraintes basées sur le genre les femmes et les filles font-elles face dans le contexte local ?	Exemple : Les questions de genre liées à la conception de la solution novatrice.	Exemple : Les questions de genre liées au cadre d'essai de la solution novatrice.	Exemple : Les questions de genre liées au progrès et l'atteinte des résultats attendus de la solution novatrice.
À quelles inégalités systémiques ou contraintes basées sur le genre les femmes et les filles font-elles face dans le secteur d'innovation ?			
Comment les relations de pouvoir influenceront-elles la conception, le cadre d'essai et les résultats attendus ?			
Quel sera l'impact de la solution novatrice sur les femmes et les hommes, les filles et les garçons, et les personnes de tous les genres ?			
Quelles sont les intersections entre le sexe et le genre et d'autres identités , comme l'âge, la situation de handicap, l'appartenance ethnique, le niveau d'alphabétisation et le statut professionnel ou économique, et quel sera l'impact de ces croisements sur la conception, le cadre d'essai et les résultats attendus de la solution novatrice ?			
Quel sera l'impact des normes de genre et socioculturelles existantes sur l'accès et le contrôle des ressources et des bénéfices pour les femmes et les filles ?			
Quel sera l'impact des normes de genre et socioculturelles existantes sur la participation des femmes et des filles à la prise de décision ?			

Étape 2: Analyser les données



Étape 2 : Analyser les données

- Analyser pour prioriser les enjeux de genre liés à la conception, au cadre d'essai et aux résultats attendus de la solution novatrice
- Systématiser l'utilisation de **quatre domaines** pour classer les données.

*Il est recommandé que les PMO identifient **1 ou 2 questions principales liées au genre** qui seront abordées au cours de la période d'essai.*



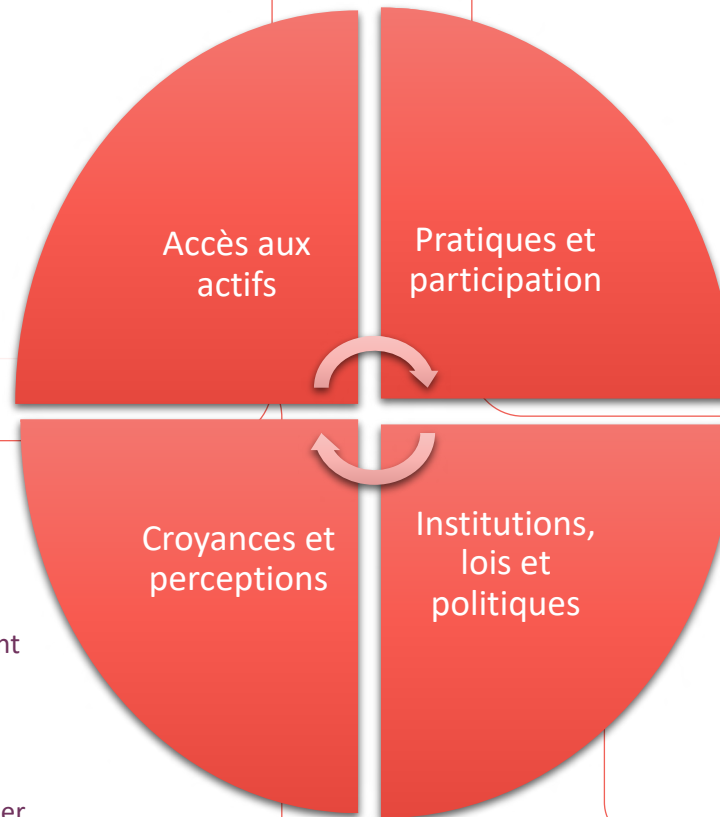
Exemple des quatre domaines

- Accès inégal à l'éducation
- Accès inégal aux possibilités d'emploi formel
- Accès inégal aux terres et aux autres moyens de production
- Accès inégal au crédit auprès des banques et associations
- Exclusion du droit à hériter des biens
- Accès limité des minorités et des populations autochtones aux ressources et possibilités
- Les hommes contrôlent les fonds gagnés par les femmes

- Pouvoir de prise de décision financière détenu par les hommes
- Les récoltes sont contrôlées par les hommes malgré la contribution des femmes
- Participation inégale aux rôles de leadership dans les groupes d'agriculteur-trice-s
- Accès inégal à des rôles de leadership au sein des associations d'épargne et de prêts des villages
- Faible participation des minorités et des communautés autochtones

- Les femmes sont ontologiquement perçues comme faibles et inférieures aux hommes
- On s'attend des femmes qu'elles soient soumises, qu'elles ne parlent pas en présence des hommes, qu'elles ne s'opposent jamais aux idées des hommes
- Il est mal vu pour une femme de gagner plus que son mari

- Non applicable



Question 5 : Intersectionnalité

Questions clés	Domaines prioritaires		
	Conception de solution novatrice	Cadre d'essai	Résultats attendus
Quelles sont les intersections entre le sexe et le genre et d'autres identités , comme l'âge, la situation de handicap, l'appartenance ethnique, le niveau d'alphabétisation et le statut professionnel ou économique, et quel sera l'impact de ces croisements sur la conception, le cadre d'essai et les résultats attendus de la solution novatrice ?	<ul style="list-style-type: none">• Non applicable	<ul style="list-style-type: none">• Il est peu probable que les communautés autochtones et minoritaires aient un accès équitable au produit énergétique.	<ul style="list-style-type: none">• Il est peu probable que les communautés autochtones et minoritaires aient un accès équitable au produit énergétique

Question 6 : Accès et contrôle

Questions clés	Domaines prioritaires		
	Conception de solution novatrice	Cadre d'essai	Résultats attendus
<i>Quel sera l'impact des normes de genre et socioculturelles existantes sur l'accès et le contrôle des ressources et des bénéfices pour les femmes et les filles ?</i>	<ul style="list-style-type: none">• Les pratiques discriminatoires en matière de succession et les normes patriarcales limitent l'accès et le contrôle des ressources et des bénéfices par les femmes, donc l'accès et le contrôle de la solution novatrice risquent d'être inéquitables.• De plus, les maris/partenaires peuvent tenter de limiter l'accès de la femme à des opportunités de génération de revenus, donc il peut s'avérer difficile ou infructueux de soutenir les activités génératrices de revenus des femmes si ces facteurs ne sont pas pris en compte.		

Question 7 : Prise de décision

Questions clés	Domaines prioritaires		
	Conception de solution novatrice	Cadre d'essai	Résultats attendus
<i>Quel sera l'impact des normes de genre et socioculturelles existantes sur la participation des femmes et des filles à la prise de décision ?</i>	<ul style="list-style-type: none">• Les hommes sont considérés comme les « chefs de famille » et contrôlent principalement le pouvoir de décision à la maison.• Les femmes font face à des obstacles pour accéder à des associations d'épargne et de crédit, et pour participer ou occuper des postes de leadership au niveau de la gouvernance locale.		

Étape 3: Résumer et partager les résultats



Étape 3 : Résumer et partager

- Résumer les principaux enjeux liés au genre que la solution novatrice abordera au cours de la période d'essai, ainsi que l'approche et les mesures qui seront prises pour améliorer l'égalité des genres.
- Si vous êtes une PMO financée par le FIT, vous êtes tenue de partager et de communiquer les résultats de votre AAQG aux participant-e-s que vous avez consultés.



Échéancier prévu

	Action	Échéancier
Étape 1	Recueillir des données primaires et secondaires	+ de 2 semaines
Étape 2	Analyser les données	1 semaine
Étape 3	Documenter et communiquer les résultats	1 semaine



Question

Pouvez-vous nommer un élément essentiel de la première partie de la séance d'aujourd'hui?

1ère partie: Ponts saillants

- Une stratégie d'égalité des genres devrait décrire votre approche pour promouvoir et réaliser une plus grande égalité des genres.
- Le cadre d'analyse approfondie des questions liées au genre (AAQG) du FIT est un cadre d'analyse comparative entre les sexes qui comprend trois étapes :
 1. Collecter les données
 2. Analyser les données
 3. Résumer et partager les résultats
- L'AAQG sert à comprendre l'incidence du genre sur les femmes et les hommes, les filles et les garçons, et les personnes de tous les genres en lien avec la solution novatrice.



Activité brise-glace

Pourquoi la collecte de données primaires pour l'analyse comparative entre les genres est-elle importante?

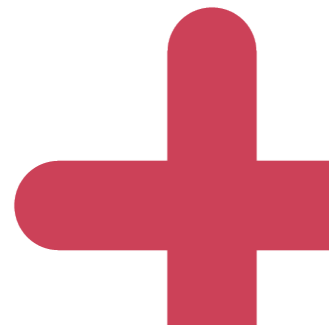
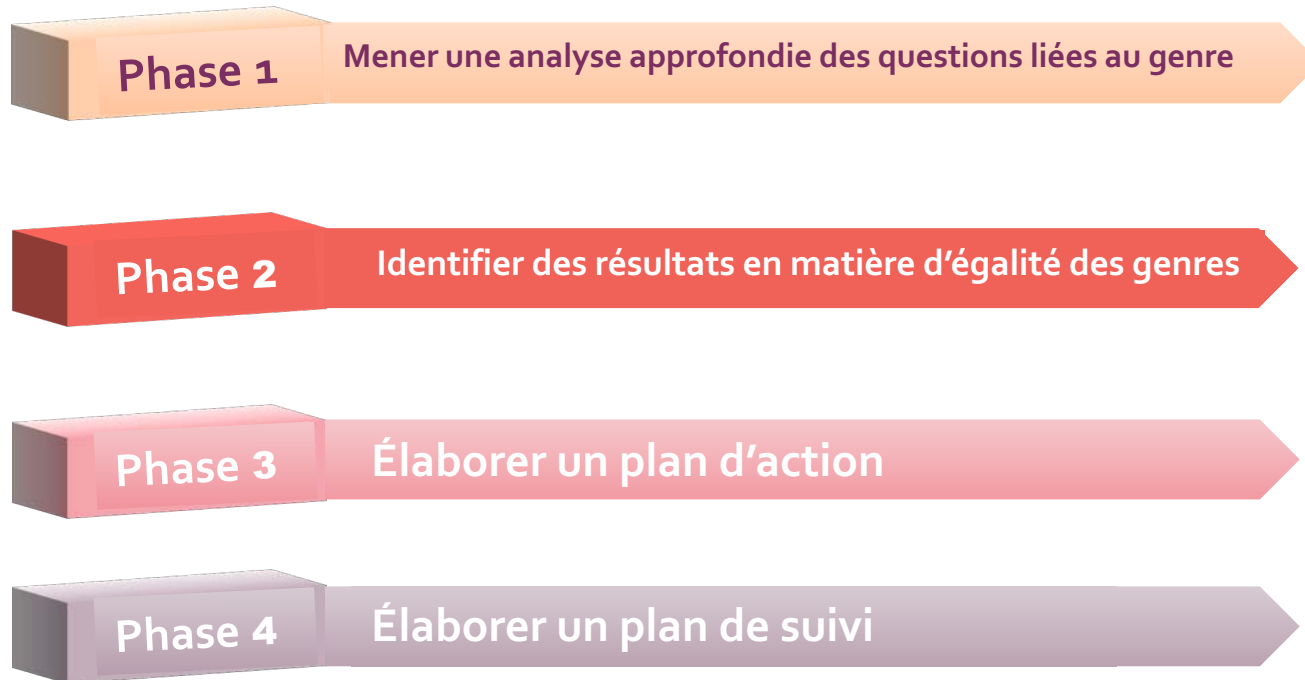


Fund for Innovation
and Transformation

Fonds pour l'innovation
et la transformation

2e partie: Qu'est-ce qu'une stratégie d'égalité des genres ?

Stratégie d'égalité des genres du FIT



Résultats en matière d'égalité des genres

- Il est recommandé que la solution novatrice accorde la priorité à **au moins 1 résultat en matière d'égalité des genres** qui s'aligne sur les objectifs du FIT.
- Il est également important que les solutions novatrices financées par le FIT contribuent aux priorités de la PAIF.





Résultats en matière d'égalité des genres

- Les **résultats en matière d'égalité des genres** sont des changements que l'on peut décrire ou mesurer et qui abordent explicitement la réduction des inégalités entre les sexes ou l'amélioration de l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les filles et les garçons.

Résultats en matière d'égalité des genres

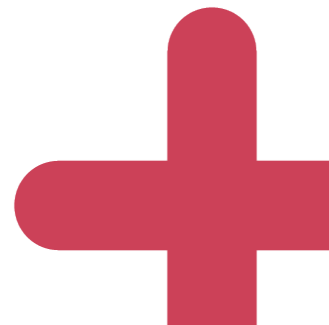
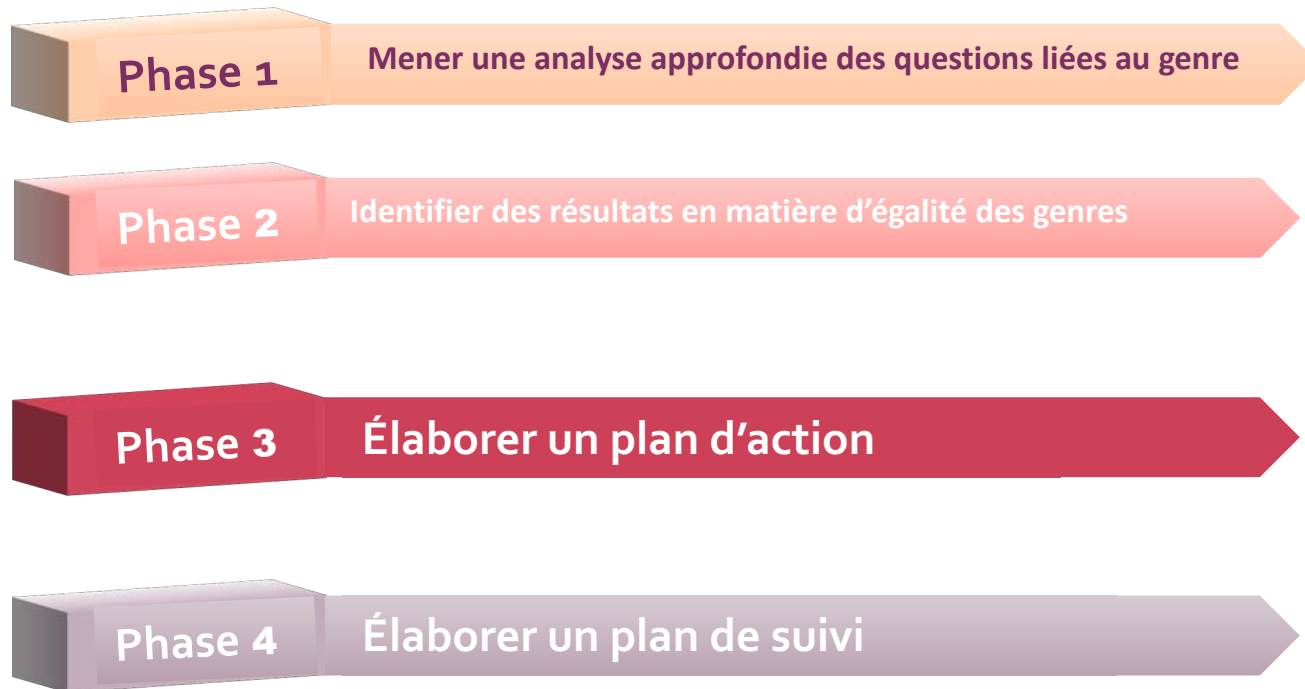
Solution novatrice	Résultats en matière d'égalité des genres
Transformateur des relations de genre	Toutes
Intégrant la dimension de genre	Minimum de 1 (résultat de niveau plus élevé)
Sensible au genre	Non applicable



Exemple de résultats en matière d'égalité des genres

Résultat ultime	Résultats immédiats potentiels
Les femmes et les hommes à faible revenu utilisent une énergie fiable, efficace et abordable qui réduit la charge de temps excessive des femmes et les libère pour s'engager dans d'autres activités économiques.	Accès accru des femmes à des technologies énergétiques abordables, renouvelables, non-polluantes et qui permettent de gagner du temps.
	Augmentation des possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat pour les femmes et les hommes.
	Plus de femmes impliquées dans d'autres micro, petites et moyennes entreprises en raison des technologies énergétiques plus efficaces, non polluantes et qui permettent de réduire la main-d'œuvre.
	Les femmes et les hommes participent équitablement à la prise de décision dans le secteur de l'énergie.

Stratégie d'égalité des genres du FIT



Plan d'action

- Définir l'approche
- Établir un plan d'action incluant des activités
- Souligner les mesures spécifiques qui favoriseront une véritable participation et contribution des femmes et des jeunes filles
- Exemple de mesures :
 - Participation des femmes, des jeunes filles et des organisations de femmes
 - Formation en matière d'égalité des genres et renforcement des capacités
 - Outils sensibles au genre
 - Garantir un budget adéquat
 - Engagement des hommes et des garçons



Exemple de plan d'action

Solution novatrice	Fournir des services énergétiques fiables dans le Kenya rural grâce à une technologie d'énergie propre nommée KABO.
Résultats attendus	Renforcer le pouvoir des femmes dans les collectivités rurales à mener des activités génératrices de revenus.
Enjeux de genre	Les activités génératrices de revenus sont difficiles à maintenir sans accès à une énergie abordable, en particulier pour les femmes.
Résultats en matière d'égalité des genres	Accroître l'accès des femmes à une énergie fiable, efficace et abordable qui réduit la charge de temps excessive des femmes et les libère pour s'engager dans d'autres activités économiques.

Exemple de plan d'action

Activités

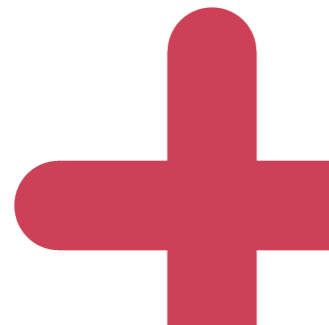
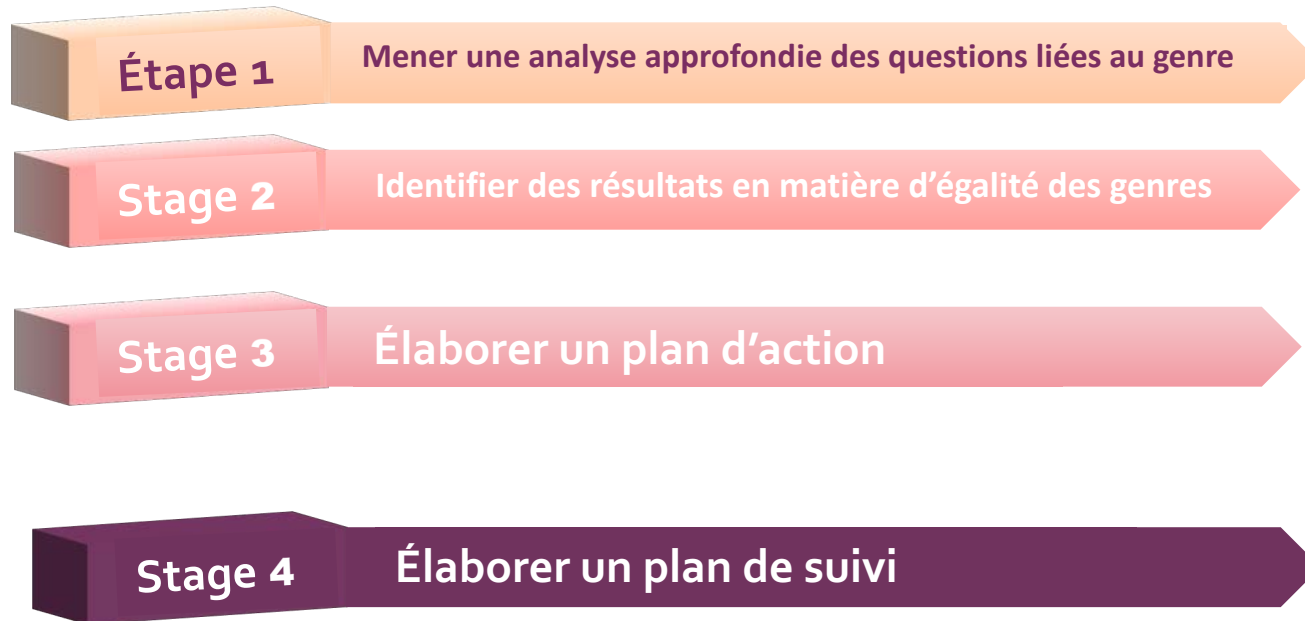
- Former les femmes et les hommes en lien avec la technologie KABO et les avantages de l'énergie propre.
- Renforcer les capacités des groupes de femmes en matière de leadership, de prise de décision, de plaidoyer, de gestion d'entreprise et sur la façon d'utiliser l'énergie propre pour créer des activités génératrices de revenus.
- Mettre sur pied un fonds de microfinance avec des partenaires locaux pour les femmes et les autres groupes vulnérables dans le but de financer des activités génératrices de revenus fondées sur l'énergie propre.
- Mener des ateliers de sensibilisation avec les hommes, les autorités communautaires et les groupes de femmes sur l'égalité des genres, l'accès équitable et le contrôle des ressources, et la participation à la prise de décision.

Exemple de plan d'action

Mesures clés

- Adapter le calendrier, la durée et le lieu des formations à la charge de travail quotidienne des femmes.
- Créer un environnement sûr et sécuritaire pour les réunions afin de générer un sentiment de confiance et d'ouverture à l'apprentissage et au partage de points de vue en présence des hommes.
- Appuyer la garde d'enfants par d'autres membres de la famille, en particulier les hommes, pendant les périodes où les femmes sont impliquées dans des activités de renforcement des capacités.
- Former le personnel responsable de la mise à l'essai sur l'égalité des genres et la parité des genres dans la composition de l'équipe.
- Embaucher un-e conseiller-ère en genre et un-e animateur-trice sur le terrain.

Stratégie d'égalité des genres du FIT



Question de sondage

Je sais comment élaborer un plan de suivi et d'évaluation sensible au genre.

Plan de suivi

1. Décrire comment sera assuré le suivi des progrès, y compris les processus de suivi en place.
2. Décrire la façon dont les résultats en matière d'égalité des genres seront mesurés, incluant **des indicateurs sensibles au genre**.



Indicateur sensible au genre

- Un **indicateur sensible au genre** est une unité de mesure quantitative ou qualitative servant à évaluer les changements (résultats) en matière d'égalité des genres.

Indicateurs sensibles au genre

- Mesurer les progrès accomplis par la collecte régulière de données.
- Ventiler par genre et autres facteurs d'identité, dans la mesure du possible.
- Utiliser des **indicateurs qualitatifs et quantitatifs** pour donner un portrait clair des incidences de votre solution novatrice sur l'égalité des genres.



Données ventilées selon le genre

- Norme minimale
- Permet d'évaluer si les femmes et les hommes, les filles et les garçons (et les personnes de tous les genres) ont été ciblés et reçoivent les bénéfices prévus
- Les données peuvent aussi être ventilées en fonction d'autres variables telles que l'initiative, le groupe cible, le contexte et d'autres intersections comme l'âge, l'appartenance ethnique, la religion, le lieu





Indicateurs qualitatifs

- Les indicateurs qualitatifs réfèrent à des jugements et des perceptions, par exemple le nombre de femmes parlementaires qui croient qu'elles ont une influence sur la prise de décision.

Exemple d'indicateur qualitatif

Résultat immédiat	Exemples d'indicateurs
Accès accru des femmes à des technologies énergétiques abordables, renouvelables, non-polluantes et qui permettent de gagner du temps.	<p>Nombre d'activités de formation et de sensibilisation ciblant les femmes et les hommes sur la technologie énergétique, incluant l'efficacité, la sécurité et la conservation; et le nombre et le pourcentage de femmes et d'hommes participants.</p> <p>La satisfaction des femmes et des hommes à l'égard de la technologie énergétique (fiabilité, abordabilité, commodité, efficacité, raisons de ne pas adopter de nouveaux services ou de nouvelles technologies).</p>

A photograph of three children sitting on the floor in a room, eating a meal. A boy on the left is looking down at his food. A girl in the middle is smiling and looking towards the camera. A girl on the right is also smiling and looking towards the camera. They are surrounded by plates of food, including flatbread and vegetables. The background shows a wooden door and a blue cloth draped over a chair.

Indicateurs quantitatifs

- Les **indicateurs quantitatifs** sont des mesures de quantité, par exemple le nombre de femmes parlementaires élues.
- Peuvent être directement comptés et exprimés sous la forme d'un nombre.

Exemple d'indicateur quantitatif

Résultats immédiats	Exemples d'indicateurs
Augmentation des possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat pour les femmes et les hommes.	Nombre et pourcentage d'emplois (en jours-personne) générés par la solution novatrice pour les femmes et les hommes.
Plus de femmes impliquées dans d'autres micro, petites et moyennes entreprises en raison des technologies énergétiques plus efficaces, non polluantes et qui permettent de réduire la main-d'œuvre.	Nombre et pourcentage d'entreprises créées ou développées à l'aide de nouvelles sources d'énergie par les femmes et les hommes, par type d'entreprise.
Les femmes et les hommes participent équitablement à la prise de décision dans le secteur de l'énergie.	Nombre et pourcentage de femmes et d'hommes qui assistent à des réunions de consultation et de planification participatives.

Stratégie d'égalité des genres dans le cadre du FIT

Section 1	Introduction	Présenter la solution novatrice, le cadre d'essai et le secteur d'innovation.
Section 2	Analyse approfondie des questions liées au genre pour l'espace d'innovation sociale	Discuter des résultats de l'AAQG. Présenter l'approche et les méthodes de collecte de données.
Section 3	Résultats en matière d'égalité des genres	Décrire les principales questions de genre que votre solution novatrice vise à aborder, et définir le(s) résultat(s) prioritaire(s) en matière d'égalité des genres et les implications pour la solution novatrice et le cadre d'essai.
Section 4	Plan d'action pour le cadre d'essai	Décrire les principales activités et mesures qui seront mises en œuvre dans le cadre du processus d'essai afin d'atteindre le(s) résultat(s) en matière d'égalité des genres.
Section 5	Plan de suivi pour le cadre d'essai	Décrire le plan de suivi pour atteindre le(s) résultat(s) en matière d'égalité des genres. Expliquer comment le suivi des progrès sera assuré, comment les données seront recueillies, comment les résultats seront mesurés.

2e partie: Ponts saillants

- Une stratégie d'égalité des genres dans le cadre du FIT devrait décrire les principaux enjeux liés au genre que la PMO abordera, incluant les résultats spécifiques en matière d'égalité des genres, ainsi qu'un plan d'action et un plan de suivi.
- Il est recommandé que les PMO accordent la priorité à au moins 1 résultat en matière d'égalité des genres qui s'aligne sur les objectifs du FIT et de la PAIF.
- Un plan d'action solide définit l'approche, y compris les activités et les mesures qui favoriseront la participation effective des femmes et des jeunes filles.
- Un plan de suivi décrit la manière dont les résultats en matière d'égalité des genres seront suivis et mesurés.



SALLE DE DISCUSSION

Discussion en table ronde



Fund for Innovation
and Transformation

Fonds pour l'innovation
et la transformation

Ressources du FIT sur l'égalité des genres



Ressources du FIT sur le genre

Il existe trois principaux outils disponibles sur le site web du FIT :

1. Séance de micro-apprentissage et analyse de la pertinence de l'égalité des genres pour la mise à l'essai du FIT
2. Séance de micro-apprentissage et ressource sur l'analyse rapide des questions liées au genre pour l'espace d'innovation sociale dans le cadre du FIT
3. Séance de micro-formation et ressource sur la stratégie d'égalité des genres du FIT pour l'espace d'innovation sociale

Restez connectés !

- Consultez notre site web (www.fit-fit.ca) pour plus de ressources et pour vous inscrire aux mises à jour de notre programme
- Suivez-nous sur Twitter ([@fit_fit_ca](https://twitter.com/fit_fit_ca)), [Facebook](#) et [LinkedIn](#)





Fonds pour l'innovation
et la transformation

Fund for Innovation
and Transformation

Merci !