



Fonds pour l'innovation
et la transformation

Fund for Innovation
and Transformation



DALHOUSIE UNIVERSITY/DALLAIRE INSTITUTE FOR CHILDREN, PEACE AND SECURITY

Bâtir des ponts pour la prévention : les femmes et les acteurs de la sécurité préviennent le recrutement de l'utilisation des enfants au Sud-Soudan

Contexte

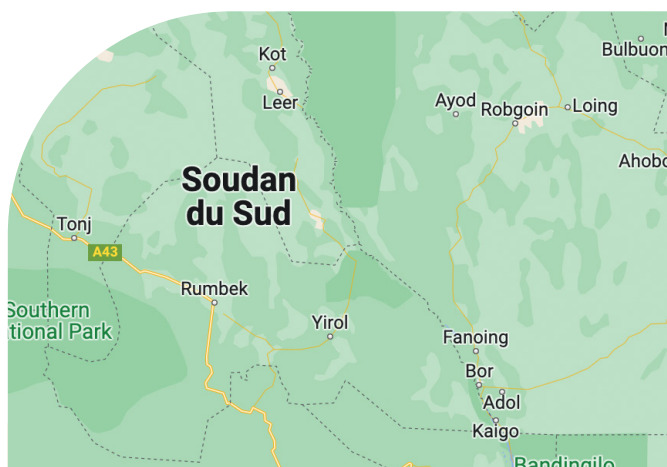
L'instabilité politique continue, la dévastation économique et l'insécurité alimentaire au Soudan ont perpétué des conflits civils dans le pays, ce qui a conduit au recrutement généralisé d'enfants soldats. Dans ce contexte, l'égalité des genres demeure inaccessible. Le Soudan du Sud a le taux de mortalité maternelle le plus élevé au monde, ainsi que l'un des taux les plus élevés au monde de mariages d'enfants et de violences sexuelles et fondées sur le genre. Les femmes et les filles sont également touchées de manière disproportionnée par les conflits, qui ont été exacerbés pendant la pandémie de COVID-19. La persistance des attitudes traditionnelles à l'égard de l'égalité des genres a entravé l'application des accords de paix et des résolutions menés par les femmes. Leurs contributions restent sous-estimées, ce qui représente une menace pour la paix et la sécurité.

La solution novatrice

Soutenu par le FIT, Dalhousie University/Dallaire Institute for Children, Peace and Security a mis à l'essai une solution novatrice visant à encourager l'engagement des femmes dans le domaine de la paix et de la sécurité au Soudan du Sud, dans le but ultime d'empêcher le recrutement d'enfants soldats et la violence sexuelle liée aux conflits contre les enfants. Cela a été fait en donnant aux femmes les moyens de contribuer à ces processus et en créant des plateformes de communication et d'échange pour que les membres de la police du Soudan du Sud s'engagent auprès d'organisations de la société civile dirigées par des femmes. Des tables rondes entre les groupes communautaires et les acteurs de la sécurité locale, ainsi qu'une formation sur l'égalité des genres pour la police, ont été organisées afin d'aider à renforcer le dialogue et la coordination entre les femmes et les forces locales. Bien que le secteur humanitaire oriente l'aide vers la protection des enfants soldats, très peu se concentrent sur la prévention et moins encore s'engagent auprès des forces nationales ou directement auprès des femmes dans les processus de consolidation de la paix.

Promouvoir l'égalité des genres

Cette innovation a examiné les inégalités entre les genres liées à la façon dont les enfants sont vulnérables à différentes formes de violence associées aux conflits, les façons dont les femmes et les hommes peuvent être des auteurs d'actes de violence et les espaces auxquels les femmes et les hommes peuvent accéder pour remédier et prévenir la violence perpétrée contre les enfants.



PAYS

Soudan du Sud

MONTANT

248 963\$

PÉRIODE DE MISE À L'ESSAI

11 mois, se terminant
avril 2022



TRANSFORMATEUR DE RELATIONS DE GENRE (EG3)

THÈME: JUSTICE SOCIALE & DROITS HUMAINS

En mobilisant les membres de la communauté, les professionnels civils et les policiers, l'innovation visait à transformer de manière positive les causes profondes des inégalités entre les genres en intégrant les enjeux liés au genre dans les stratégies de prévention du recrutement des enfants soldats et en répondant ainsi aux besoins de protection des garçons et des filles. L'innovation visait également à transformer la participation des femmes dans les domaines de la paix et de la sécurité.

Cadre d'essai

Une étude de base participative a été menée pour fournir de l'information sur le contexte et les besoins — permettant aux femmes partenaires de contribuer à l'innovation et à son analyse. Les évaluations effectuées avant et après tous les ateliers sont des outils qui ont permis d'évaluer la compréhension des participant-e-s par rapport à toutes les questions pertinentes. L'Institut Dallaire et les partenaires organisationnels dirigés par des femmes ont assuré le suivi des indicateurs chaque mois afin d'analyser les progrès et d'envisager des stratégies d'atténuation. Une étude finale a également été réalisée pour déterminer l'efficacité de cette approche.

Résultats et impact

À la fin, 95 % (72 sur 75) des membres ciblés du Réseau national des femmes (40 femmes, 5 hommes) et 27 agent-e-s de police (14 femmes; 13 hommes) ont dit connaître les Principes de Vancouver sur le maintien de la paix et la prévention du recrutement et de l'utilisation d'enfants soldats, comparativement à 26 % des membres ciblés du Réseau national des femmes (17 femmes, 3 hommes) et des agent-e-s de police (4 femmes, 3 hommes) au départ. De plus, 74 % des dirigeantes d'OSC (35 femmes) et des agent-e-s de police (11 femmes, 10 hommes) ont indiqué que leurs organisations incluent et accorde une priorité maintenant à la prévention du recrutement d'enfants soldats ainsi que de la violence sexuelle contre les enfants liée aux conflits (un changement de 37 % par rapport à la ligne de base). Tant les agent-e-s de police que les jeunes leaders participants ont indiqué que les dialogues communautaires étaient la plateforme de communication la plus efficace.

Leçons clés

1. Lorsqu'ils ont travaillé avec la police dans le cadre de séances de conception, les participant-e-s ciblés ont contribué directement à l'adaptation du programme et du plan de formation de la police. Cela a permis de s'assurer que le leadership et les rôles des femmes en matière de prévention soient priorisés dans les modules.
2. L'approche avait une portée limitée en ce qu'elle était axée sur les centres urbains. Les participant-e-s ont recommandé d'inclure d'autres parties prenantes étatiques et communautaires pour assurer une portée plus large.
3. Au cours de la mise à l'essai, il est devenu essentiel de fournir un soutien financier pour le transport des femmes afin qu'elles puissent participer pleinement aux activités.
4. La tenue de réunions réservées aux femmes a amélioré la participation des femmes aux initiatives.

«Ce projet m'a donné l'occasion de faire partie du processus décisionnel avec les hommes et d'être la voix des personnes sans voix pour protéger les enfants de la violence. Les femmes de notre comité arrivent maintenant à réduire le risque de recrutement des enfants dans les groupes armés, car les femmes sont essentielles à la prévention de la violence à l'égard des enfants».

- Mary Nyathiel, cheffe communautaire

ORGANISATION PARTENAIRE

Dallaire Institute South Sudan Office

PARTICIPANT-E-S CIBLES

45 personnes du Réseau national des femmes (40 femmes, 5 hommes) et 64 policier-ère-s (24 femmes, 39 hommes)

POUR PLUS D'INFORMATION

[Fonds pour l'innovation et la transformation](#)

[Institut Dallaire](#)

AU SUJET DU FIT

Le Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT) aide les petites et moyennes organisations canadiennes à mettre à l'essai des solutions novatrices qui font progresser l'égalité des genres dans les pays du Sud global.

